

Kiesreglement verkiezing nieuwe bestuursleden BVN¹

Goedgekeurd 21 november 2017

Samenvatting van de procedure

Wanneer vacatures in het bestuur ontstaan benoemt het bestuur uit zijn midden een sollicitatiecommissie. De sollicitatiecommissie stelt een concept profielschets op. Het bestuur stelt de profielschets vast. De sollicitatiecommissie selecteert geschikte kandidaten en legt de selectie voor aan het bestuur. Vervolgens stelt het bestuur vast welke kandidaten aan de ALV worden voorgedragen. Bij de voordracht aan de ALV streeft het bestuur ernaar meer dan één persoon voor een vacature voor te dragen. De leden brengen in de ALV schriftelijk hun stem uit, waarbij een kiescommissie toeziet op het goed verlopen van de stemmingen. Kandidaten met een meerderheid van stemmen worden benoemd tot bestuurslid².

Procedure van werving en selectie

- Wanneer er vacatures in het bestuur ontstaan benoemt het bestuur uit zijn midden een sollicitatiecommissie. De sollicitatiecommissie bestaat uit de (vice)voorzitter, een bestuurslid en een afgevaardigd lid van de LAR. De (vice)voorzitter van het bestuur is tevens de voorzitter van de sollicitatiecommissie.
- De sollicitatiecommissie stelt een concept profielschets op en legt deze voor aan het bestuur. Het bestuur stelt de profielschets vast.
- Nadat het bestuur de profielschets heeft vastgesteld wordt de vacature via de communicatiekanalen van BVN en via de persoonlijke netwerken van bestuursleden, LAR en directie uitgezet.
- Via een ledenbericht en in blad B verschijnt een oproep voor de ALV met de vermelding van de bestuursverkiezing. Tot 4 weken voor aanvang van de ALV kunnen ook kandidaten worden voorgedragen door tenminste drie leden³. Bij de voordrachten door tenminste drie leden vindt geen selectie door de sollicitatiecommissie of het bestuur plaats. De voordrachten voor deze kandidaten worden alle in de ALV in stemming gebracht samen met de bestuurlijke voordracht.
- In de sollicitatieperiode geldt een geheimhoudingsplicht tijdens de gehele procedure. Er mag niet met anderen buiten de commissie om worden gecommuniceerd over kandidaten.
- De sollicitatiecommissie maakt na de sluitingstermijn van de vacature een selectie van de kandidaten en besluit met welke kandidaten zij een gesprek gaat voeren.
- Na afloop van de gesprekken adviseert de sollicitatiecommissie het bestuur welke kandidaten naar hun inzicht aan de ALV zouden moeten worden voorgedragen.
- Het bestuur stelt op basis van de adviezen van de sollicitatiecommissie de voordracht aan de ALV vast en maakt vervolgens de voordracht van de kandidaten bekend op de website van BVN. Hierbij is het streven dat meerdere kandidaten per functie worden voorgedragen aan de ALV.

¹ Statuten, artikel 8, lid 5.

² Statuten, artikel 8, lid 3 & 5.

³ Statuten, artikel 8, lid 5.

- Alle kandidaten wordt gevraagd een CV met motivatiebrief aan te leveren met daarin:
 - a. motivatie
 - b. professionele achtergrond
 - c. bestuurservaring
 - d. visie op de koers van BVN
 - e. keuze bestuursprofiel
 - f. foto

Van de kandidaten uit de bestuurlijke voordracht en de kandidaten die door leden zijn voorgedragen wordt deze informatie beschikbaar gesteld op de site van BVN. Deze informatie wordt op aanvraag op papier toegestuurd aan de leden.

Procedure van de verkiezing tijdens de ALV

- Op de dag van de ALV worden de deelnemers bij de inschrijftafel bij binnenkomst geregistreerd. Stemgerechtigde leden ontvangen tijdens de vergadering een stemformulier met daarop de namen van de kandidaten en de optie om zich te onthouden van stemmen.
- Een lid kan door een ander daartoe door hem/haar schriftelijk gevolmachtigd lid ter vergadering zijn stem doen uitbrengen. Een lid kan als gevolmachtigde slechts voor twee andere leden ter vergadering zijn stem uitbrengen. Aan de eis van schriftelijkheid van de volmacht wordt voldaan indien de volmacht elektronisch⁴ is vastgelegd.
- Een deelnemer ontvangt een badge zonder sticker (1 stem), met groene sticker (2 stemmen) of met rode sticker (3 stemmen). Aan deze badges kan de kiescommissie en het landelijk bureau tijdens de ALV zien of deelnemers mogen stemmen en zo ja, hoeveel stemmen ze vertegenwoordigen.
- Als een deelnemer in het bezit is van één of twee volmachten, wordt ook van deze personen gecontroleerd of ze lid van BVN zijn en of ze niet aanwezig zijn bij de ALV.
- Tijdens de vergadering vraagt de voorzitter of er leden bereid zijn om zitting te nemen in de kiescommissie. Er worden drie leden voor de kiescommissie gekozen uit leden die tijdens de vergadering aanwezig zijn. De ALV besluit over de instelling en bemensing van de kiescommissie.
- De kiescommissie heeft als taak controle uit te oefenen op alle handelingen tijdens de verkiezingen en de uitslagen van de stemrondes te communiceren. Het landelijk bureau faciliteert de kiescommissie tijdens de verkiezingen en verzorgt, in overleg met de kiescommissie, alle voorbereidende werkzaamheden voor de verkiezingen. Tijdens de ALV is de kiescommissie verantwoordelijk voor het ophalen van uitgebrachte stemmen en het tellen van de stemmen.
- Voorafgaand aan de stemrondes krijgen alle kandidaten 5 minuten spreektijd om zichzelf te introduceren.
- Er wordt voor elke vacature afzonderlijke gestemd. De voorzitter van de ALV geeft aan voor welke vacature wordt gestemd.

⁴ Een elektronische volmacht kan per mail, sms of app worden afgegeven onder de voorwaarde dat voldoende blijkt dat de gemachtigde en degene die de volmacht afgeeft lid zijn van BVN.

- Vervolgens vindt de eerste stemronde plaats. Alle aanwezige en middels machtiging vertegenwoordigde leden kunnen stemmen, ook de kandidaten zelf.
- Eerst bepaalt de voorzitter van de ALV op advies van de kiescommissie aan de hand van de geldig uitgebrachte stemmen hoeveel de meerderheid bedraagt. Daarna telt de kiescommissie het aantal stemmen per kandidaat. De kiescommissie overhandigt de uitslag van een stemronde aan de voorzitter van de ALV, die deze uitslag hardop voorleest aan de ALV.
- Een kandidaat die de meerderheid (helft plus één) van de stemmen heeft gekregen is benoemd onder de voorwaarde dat hij/zij een verklaring omtrent gedrag (VOG) kan overhandigen⁵. De statuten bieden een oplossing voor het geval dat in de eerste ronde niemand de meerderheid verkrijgt of dat de stemmen staken. (statuten artikel 18, lid 5).

⁵ De kosten van de VOG worden vergoed door BVN.